***Kvalitetssystem***

Sävik arbetar med ett kvalitetsledningssystem som har bidragit till ett ökat medvetande om kvalitetsarbetet inom bolaget.

Kvalitetssystemet kännetecknas av att:

• Styr- och kvalitetsledningssystem är väl känt

• Övergripande policys och rutiner är kända och bildar utgångspunkt för våra mål och bedömningar av vad som ska göras, hur det ska göras och när det ska göras.

• Mätbara mål och styrmått definieras för olika delar av vår verksamhet och för de insatser som ges.

• Det finns tydliga samband mellan våra mål, de uppdrag vi tar emot och de insatser som ges

• Det finns en tydlig struktur för dokumentation, rapportering och uppföljning.

• Internrevision görs regelbundet 1 gång per år. Arbete och justeringar av kvalitetsredovisning systemet sker om det framkommer förändringsförslag.

Föreståndare ansvarar för ledningen av verksamheten, dess ledningssystem, för det systematiska kvalitetsarbetet och att detta omsätts i praktisk handling. Detta innebär att:

• Fastställa övergripande mål för verksamheten som alla anställda känner till och försöker uppnå.

• Följa upp och utvärdera fastställda mål.

Föreståndaren är även ansvarig för kvalitetsuppföljning, kvalitetsutveckling, att involvera medarbetare i kvalitetsarbetet samt att ge information om resultatet av detta arbete.

Ansvaret för att bedriva systematiskt kvalitetsarbete förutsätter att nödvändiga åtgärder kan vidtas.